

28. Juni 2019

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle	1
1	Gleichstellung	2
2	Vereinbarkeit	4
3	Diversität	5
4	Ausschreibungen	6
5	Und außerdem.....	7



0 Aus der Stabsstelle

0.1 Diversity Tag 2019: Fotogalerie und Vortragsfolien jetzt online

Unter dem Motto „Hohes Körpergewicht zwischen Diskriminierung und sozialer Akzeptanz“ beteiligte sich die Universität Göttingen am 7. Bundesweiten Diversity-Tag des Vereins „Charta der Vielfalt“, der am 28.05. stattfand. Die Fotogalerie und die Folien des Vortrags von Dr. Friedrich Schorb zum Thema „Gewichtsdiskriminierung – Konsequenzen für Wissenschaft, Politik und Praxis“ sind jetzt online. [Link](#)

0.2 Infostand und Mobile Beratung, „Wir kommen zu Ihnen“, Kooperationsprojekt der Antidiskriminierungsberatung für Studierende und der Unterstützung & Beratung für trans*Studierende, 11.07.2019, 12-14 Uhr, Universitätsmedizin Göttingen (UMG)

Die beiden oben genannten Pilotprojekte der Stabsstelle Chancengleichheit & Diversität stellen am 11.06. von 12 bis 14 Uhr ihre Arbeit an der UMG mit einem Infotisch vor und bieten Kurzberatungen zu den jeweiligen Themenfeldern an. Am Infotisch können sich Interessierte informieren und die beiden Projekte kennen lernen. Nähere Informationen folgen in Kürze hier: [Link](#)

0.3 Workshop für Lehrende, „Lehre inklusiv gedacht – inklusiv gestaltet: Sprechstunde, Lehrmaterialien, Moderationstechniken, Prüfungen“, 13.09.

Der Workshop für Lehrende der Universität Göttingen bietet Kenntnisse zu inklusiver Lehre und konkreten Maßnahmen sowie Einblicke in barrierefreie Gestaltung von Lehrmaterialien. Veranstalterin des Workshops im Rahmen des Campus QPLUS-Projekts „Gender und Diversität in die Lehre“ ist die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität in Kooperation mit der Hochschuldidaktik. [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newslettern und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

▶ TOP Akademie Seminare für die Gleichstellungsarbeit, 06/19, [Link](#)

▶ kompetenzzentrum-Newsletter 06/19, [Link](#)

1.2 PM, „Institut für Mixed Leadership an der Frankfurt UAS gegründet“, Frankfurt University of Applied Sciences (Frankfurt UAS)

Mehr Frauen in Leitungspositionen bringen, Gleichberechtigung fördern, Vielfalt als Stärke vermitteln und den Wandel der Unternehmenskultur unterstützen: So lauten die wesentlichen Ziele des Instituts für Mixed Leadership (IML), das die Frankfurt University of Applied Sciences (Frankfurt UAS) im Juni 2019 gegründet hat. [Link](#)

1.3 Studie, „Entgeltgleichheit von Frauen und Männern“, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung

Seit Juli 2017 ist das Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG) in Kraft. Der Report untersucht, ob Arbeitgeber*innen sich um die Implementation des EntgTranspG bemüht haben, ob Beschäftigte sich um Auskunft über Vergleichsentgelte an den Betriebsrat gewandt haben und ob betriebliche Entgeltstrukturen auf Geschlechterbenachteiligung hin analysiert worden sind. [Link](#)

1.4 Artikel, „Zahnloser Tiger“, Deutsche Universitätszeitung (DUZ)

Professorinnen verdienen im Schnitt deutlich weniger als Professoren. Das Entgelttransparenzgesetz hilft da wenig, argumentiert Gastautor Dr. Andreas Keller. [Link](#)

1.5 Studie, „Mehr Anreize für Erwerbstätigkeit von Frauen könnten Rentenlücken in europäischen Ländern verkleinern“, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW)

Männer erhalten in fast allen untersuchten Ländern Europas höhere Renten als Frauen. Eine Studie des DIW Berlin ergab nun: Je höher die Unterschiede zwischen Männern und Frauen in der Erwerbstätigenquote und in der Teilzeitquote um die Jahrtausendwende waren, desto größer waren im Durchschnitt auch später die Rentenlücken. [Link](#)

1.6 Studie, „Gender-Gap in der Forschung zu angeborenen Herzfehlern: Schiefelage behindert medizinischen Fortschritt“, Kompetenznetz Angeborene Herzfehler

In Deutschland studieren weit mehr Frauen als Männer Humanmedizin. In der Medizinforschung, auf Professuren und in Chefarztpositionen jedoch bleiben sie rar. Eine Studie hat erstmals das Ausmaß des Gender-Gaps in der Erforschung angeborener Herzfehler quantifiziert, mit alarmierenden Ergebnissen. [Link](#)

1.7 Artikel, „Nötigung von Doktorandinnen: Professor angeklagt“, NDR



Der NDR schreibt über die Anklage gegen einen ehemaligen Professor der Universität Göttingen aufgrund von zahlreichen sexuellen Übergriffen an promovierenden Mitarbeiterinnen. [Link](#)

1.8 Publikation, „Tipps zum Umgang mit Rechtspopulismus“, Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungsstellen (BAG)

Die Handreichung „Antifeminismus als Demokratiegefährdung?! Gleichstellung in Zeiten von Rechtspopulismus“ soll Gegenstrategien an die Hand geben, im Alltag mit Antifeminismus und Rechtspopulismus umzugehen. Unter anderem geht es um Geschlechterbilder und Familien- und Geschlechterpolitik von Rechtspopulist*innen. [Link](#)

Dazu gibt es die Auskopplung des ausführlichen Praxisteils mit konkreten Empfehlungen. [Link](#)

1.9 Publikation, „Gleichstellung – auch Männersache“

Was können Männer konkret tun, um Gleichstellung (im Arbeitsleben) voranzubringen? Warum ist das Engagement von Männern wichtig? Auf diese Fragen gibt die Broschüre „Gleichstellung – auch Männersache!“ Antworten. Sie wurde im Rahmen der Veranstaltung „Der Mann als Feminist!?“ der Studienstiftung entworfen. [Link](#)

1.10 Artikel, „Frauenstreik in der Schweiz: ‚Schluss mit gratis‘“, Süddeutsche Zeitung (SZ)

Die SZ berichtet über den Frauenstreik in der Schweiz: Überall in der Schweiz legen Frauen die Arbeit nieder, um für gerechte Löhne, bessere Bedingungen für Familien und ein Ende sexistischer Gewalt zu demonstrieren. Selbst das Parlament macht mit - auch wenn die Rechtspopulisten Einspruch erheben. [Link](#)

1.11 Artikel, „Raumfahrtgeschichte: Die Frauen hinter der Mondlandung“, Spektrum der Wissenschaft

Spektrum der Wissenschaft berichtet über die Frauen, die in der Frühphase der Raumfahrt wichtige Berechnungen durchführten. Später wurden einige von ihnen zu Programmiererinnen – und halfen beim Gelingen der Apollo-Missionen. [Link](#)

1.12 Artikel, „Frauen im Fußball: ‚Die Frau da hinten, die kann das nicht‘“, ZEIT Online

In den obersten vier Fußballligen Deutschlands ist nur eine Frau als Trainerin aktiv. Selbst die meisten Frauenteam werden von Männern trainiert. ZEIT Online fragt, woran das liegt. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.13 Kurzvortrag, „Genderperspektive auf ökologische Modelle – was soll das denn bitte sein?“, 09.07., Göttinger Centrum für Geschlechterforschung



In dem Veranstaltungsformat „Gender Matters“ beleuchten Redner*innen aus Wissenschaft, Politikberatung und Praxis scheinwerferartig und aus verschiedenen Fachrichtungen aktuelle Herausforderungen für die Landnutzung, den Umgang mit Ressourcen, die Agrarwissenschaften und angrenzende Fachbereiche. [Link](#)

1.14 Save the date: Fachtagung, „Für nachhaltige Lösungen von Umweltproblemen braucht es die Genderperspektive“, 07.09., FachFrauen Umwelt, Schloss Bümpliz bei Bern, Anmeldeschluss 18.08.

Am Beispiel des Klimawandels soll auf dieser Fachtagung mit prominenten Gästen aus Klimaforschung, Umweltorganisationen, Politik und Zivilgesellschaft über die Frage diskutiert werden, inwieweit die gesellschaftlichen Positionen von Frauen und Männern mitverantwortlich sind für den Zustand der ökologischen Lebensgrundlagen. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 Zehn Jahre erfolgreiche Kooperation zwischen Universität und Kindertagespflege Göttingen e.V.



Seit 10 Jahren bietet die Universität in Kooperation mit der Kindertagespflege flexible Kinderbetreuungsangebote an, die sukzessive erweitert und bedarfsorientiert angepasst wurden. Von den Angeboten profitieren alle Statusgruppen der Universität. Gefeierte wurde das Jubiläum im Rahmen des Familien-Sommerfestes, das in diesem Jahr besonders gut besucht war. [Artikel im GT](#), [Impressionen vom Familien-Sommerfest](#)

2.2 PM, „Bundesrat beschließt BAföG-Reform und fordert zugleich weitere Änderungen“, Bundesrat

Am 07. Juni hat der Bundesrat die neue BAföG-Reform beschlossen. Damit sollen ab dem kommenden Semester die Bedarfssätze zunächst um 5% und 2020 um weitere 2% angehoben werden. Der Bundesrat fordert für die Zukunft eine weitere Öffnung des Kreises der Anspruchsberechtigten, um Vereinbarkeit von Ausbildung und Familie zu verbessern. [Link](#)

2.3 Studie, „Arbeiten von zu Hause aus oder von unterwegs: Jeder vierte Betrieb ermöglicht mobiles Arbeiten“, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB)

Das IAB hat die Verbreitung von Telearbeit untersucht. Die erhöhte Flexibilität zeigt sich als zweischneidiges Schwert: Während die Hälfte der Beschäftigten, die von zu Hause aus arbeiten, eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als Vorteil sieht, berichten beinahe ebenso viele von Problemen bei der Trennung von Beruf und Privatleben. [Link](#), [Artikel in der ZEIT](#)

2.4 Publikation, „Verwandtschaftsverhältnisse – Geschlechterverhältnisse im 21. Jahrhundert“, Zeitschrift Gender 2/2019

In der aktuellen Ausgabe der Zeitschrift *Gender* wird eine erweiterte kulturwissenschaftliche Perspektive auf Genealogie und Verwandtschaft hergestellt: Sie sind heute mehr denn je Gegenstände gesellschaftlicher Aushandlung; neue biopolitische, soziale und rechtliche Formen des Verwandtseins definieren die Geschlechterordnungen grundlegend um. [Link](#)

2.5 Artikel, „Wissenschaftliche Laufbahn erfordert häufig einen hohen Preis“, Süddeutsche Zeitung (SZ)

Von einem Projekt zum nächsten, bis das Wissenschaftszeitvertragsgesetz eine Beschäftigung verbietet. Wer dann keine Professur bekommt, muss sich umorientieren und hat auf dem Weg dorthin auf Einiges verzichtet, z.B. darauf, eine Familie zu gründen. Mehrere Wissenschaftler*innen berichten im Artikel der SZ darüber. [Link](#)

2.6 Artikel, „Führungspositionen im Tandem“, WirtschaftsWoche

Ausufernde Arbeitszeiten prägten jahrzehntelang Führungspositionen. Die Ansprüche junger Arbeitnehmer*innen und der Fachkräftemangel verschaffen dem Modell Führungstandem nun einen Schub. Der Artikel beleuchtet, warum vielen Unternehmen trotz grundsätzlicher Aufgeschlossenheit die Umsetzung von Telearbeit noch schwerfällt. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.7 Vorträge, „Emanzipatorisches Potential natürlicher Verhütungsmethoden“ und „Elternschaft für Frauen – soziale Isolation im ersten Jahr nach der Geburt“, 02.07., GenderLabor des Göttinger Centrums für Geschlechterforschung



Der erste Vortrag untersucht die gesellschaftspolitischen Zusammenhänge, die hinter dem anhaltend schlechten Ruf natürlicher Verhütungsmethoden zu stehen scheinen; der zweite Vortrag thematisiert, warum Elternschaft auf individueller Ebene verhandelt wird, obwohl Reproduktion ein gemeinschaftlicher Prozess ist. [Link](#)

3 Diversität

3.1 Video-Beitrag, „Verständnisse, Erfolge und Inspirationen rund um das Thema Diversity“, Zentrum für Kompetenzentwicklung für Diversity Management in Studium und Lehre (KomDiM)

Das Zentrum für Kompetenzentwicklung für Diversity Management in Studium und Lehre (KomDiM) hat für einen Video-Blog Andrea D. Bührmann und andere Diversity-Akteur*innen dazu interviewt, „was sie in Hochschulen bewegt und bewegen“. [Link](#)

3.2 Artikel, „Petition der Woche: Anlaufstelle für trans* Menschen“, taz

Die Sexualambulanz in Göttingen ist eine wichtige Hilfseinrichtung für trans* Menschen in der Region. Viele befürchteten, sie würde geschlossen werden. Das konnte nun verhindert werden. [Link](#), [PM Queeres Zentrum](#)

3.3 Artikel, „Digitalisierung wandelt Geschlechterrollen und Integration“, n-tv

Um die Bedeutung von Diversität im Kontext von Digitalisierungsprozessen geht es in einem Beitrag bei n-tv, für den Andrea D. Bührmann interviewt wurde. Der Landtag von Nordrhein-Westfalen hatte sie zu diesem Thema als Sachverständige eingeladen. [Link](#)

3.4 Projekt, „Divers*land“

Auf der Projektseite „Divers*land“ erzählen trans* und inter* Menschen, was die dritte Option für sie bedeutet. Divers*land soll damit eine Plattform schaffen, auf der trans* und inter* Personen ihre Geschichten erzählen können. [Link](#)

3.5 Artikel, „Sie werben mit Inklusion, aber einen Blinden wollen sie nicht“, Zeit Campus

Die Zeit schreibt kritisch über die Inklusion an Hochschulen am Beispiel eines sehbehinderten Professors. [Link](#)

3.6 Artikel, „PROUDR: Er baut das LinkedIn für Schwule, Lesben und trans* Personen“, Gründerszene

Um die Situation auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern, hat Stuart Cameron die Karrieremesse Sticks and Stones gegründet. Gerade haben Cameron und sein Team eine App nach Vorbild von LinkedIn und Xing gestartet: ein Business-Netzwerk für die LGBTI-Community namens ProudR. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.7 Erster CSD in Göttingen, 29.06.



Am Samstag, 29. Juni, findet zum ersten Mal ein CSD in Göttingen statt. Viele Gruppen und Institutionen rufen gemeinsam dazu auf. Die erste Pride-Demo der Stadt zieht ab 12 Uhr vom Neuen Rathaus zum Wilhelmsplatz, dort gibt es ab 14 Uhr ein Straßenfest mit verschiedenen Ständen. [Link](#)

Die Universität Göttingen macht anlässlich des CSD mit einer Regenbogenflagge am Aula-Gebäude auf ihr Engagement für Chancengleichheit und gegen Diskriminierung aufmerksam.

3.8 Vorträge im Rahmen der Summer School „Globalization and Diversity“ des Instituts für Diversitätsforschung der Universität Göttingen, 08.-16.07.



Im Rahmen der Summer School „Globalization and Diversity“ des Instituts für Diversitätsforschung finden insgesamt sechs öffentliche Vorträge in englischer Sprache statt. [Link](#)

- ▶ 08.07.: „(Global) trends in social change, diversification and in-equality – a critical introduction to diversity studies“
- ▶ 09.07.: „(Global) social inequality and diversity“
- ▶ 11.07.: „Doing qualitative-empirical research: Making sense of fluid and intersectional power relations“
- ▶ 12.07.: „Design as theory and practice for social inclusion“
- ▶ 15.07.: „The Color of Solidarity: Explaining the conditions of labor union support for immigrants“
- ▶ 16.07.: „Religious diversity in higher education in Europe and North America“

3.9 Save the Date: Auftaktveranstaltung, „Diversität, Teilhabe und Zusammenhalt in der Kommune: Wissenschaft und Praxis im Austausch für eine Zukunft in Vielfalt“, 20.09., Institut für Diversitätsforschung, Göttingen



Mit einer Auftaktveranstaltung am 20.09.2019 startet das MWK-geförderte Projekt „Diversität, Teilhabe und Zusammenhalt in der Kommune“ des Instituts für Diversitätsforschung. Mit Vertreter*innen aus Forschung und Kommunen soll diskutiert werden, wie Teilhabe in einer vielfältigen Gesellschaft auf kommunaler Ebene realisiert werden kann. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Reisestipendien für die Konferenz „European Women in Tech“, Amsterdam, Hasso-Plattner-Institut (HPI), Bewerbungsfrist 27.09.

Das HPI vergibt zehn Reisestipendien an besonders leistungsstarke und engagierte Informatik-Studentinnen für die renommierte „European Women in Technology“-Konferenz in Amsterdam. Mit mehr als 4.000 Besucher*innen zählt die Fachkonferenz, die dieses Jahr vom 26.-27.11. stattfindet, zu den größten Messen Europas für Frauen in der Tech-Branche. [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 PM, „Sascha Spoun wird Präsident der Universität Göttingen“, Universität Göttingen



Der deutsch-schweizerische Wirtschaftswissenschaftler Prof. (HSG) Dr. Sascha Spoun wird ab 2020 Präsident der Universität Göttingen. Das hat der Senat der Universität mit großer Mehrheit beschlossen. [Link](#)

5.2 PM, „Prof. Dr. Wolfgang Brück: neuer Vorstand Forschung und Lehre und Sprecher des Vorstandes der UMG“, Universitätsmedizin Göttingen (UMG)



Prof. Dr. Wolfgang Brück wurde zum neuen Vorstand Ressort Forschung und Lehre an der Universitätsmedizin Göttingen gewählt. Prof. Brück ist zugleich Sprecher des Vorstandes und Dekan der Medizinischen Fakultät. Er tritt sein Amt zum 1. August 2019 an. [PM](#), [Artikel im GT](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:
gb-gast@zvw.uni-goettingen.de